

## Інформація

станом на 01.11.2021р

на виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення відкритості інформації про розмір оплати праці в державних та комунальних компаніях» від 08.09.2021 № 1723 – IX

Структура та принципи формування заробітної плати головного лікаря визначаються на підставі укладеного Контракту між головним лікарем КНП «Добропільський ЦПМСД» Добропільської міської ради та Добропільською міською радою № 72 від 18.05.2018р.

За виконання обов'язків, передбачених цим контрактом, головному лікарю нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці виходячи з:

- посадового окладу згідно штатного розпису, визначеного згідно Постанови КМУ № 859 від 19 травня 1999 року «Про умови і розміри оплати праці керівників підприємств, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств» Розмір посадового окладу встановлюється у кратності до мінімального посадового окладу (ставки) працівника основної професії – 5.

Працівник основної професії – лікар загальної практики – сімейний лікар

Мінімальний посадовий оклад (ставка) працівника основної професії: 7247,00 грн.

Посадовий оклад головного лікаря: 7247,00 грн. \* 5 = 36235,00 грн.

- премії за підсумками роботи за:

квартал - у розмірі до трьох місячних посадових окладів керівника підприємства;

рік - у розмірі до двадцяти чотирьох місячних посадових окладів керівника підприємства.

- премії відповідно до Положення про преміювання при наявності коштів у підприємств за погодженням з Органом управління майном.

- допомоги на оздоровлення у розмірі середньомісячної заробітної плати під час надання основної щорічної відпустки.

Структура та принципи формування заробітної плати заступника головного лікаря визначаються на підставі Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом

Посадовий оклад заступника головного встановлюється наказом головного лікаря на 30-50% нижче від посадового окладу головного лікаря.

Заступнику головного лікаря дозволяється вести на підприємстві роботу за спеціальністю в межах робочого часу за основною посадою з виплатою їм до 25% посадового окладу лікаря відповідної спеціальності.

Під час основної щорічної відпустки за рішенням керівника може виплачуватися матеріальна допомога на оздоровлення у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, у межах фонду заробітної плати.

Відповідно до Положення про преміювання, за рішенням головного лікаря можуть виплачуватися разові премії та премії за підсумками роботи, у межах фонду заробітної плати.

Дата оприлюднення: 05.11.2021р.